


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
Комитета МБОУ «Средняя школа
Г.Новосокольники»

В.П.Смирнов

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ
«Средняя школа
г.Новосокольники»
С.А.Кубло
Приказ № 206 от 31.10.2019г



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБОУ «СШ г.Новосокольники»
(с последними изменениями)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников школы, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, а также размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения.

2. Оплата труда работников МБОУ «СШ г.Новосокольники» (далее – работники) состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, занимающих должности общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

6. Размеры должностных окладов руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложению № 1 к настоящему Положению и устанавливаются актами Администрации области.

Размеры должностных окладов педагогических работников устанавливаются на норматив рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).

8. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников образовательных учреждений подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Администрации области.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

9. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – при условии проведения СОУТ и выявлении рабочих мест с опасными условиями труда – не менее 4%;

8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

9) надбавка за работу специалистам образовательных учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

10. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника образовательного учреждения в пересчете на час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

12. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается

в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

1) за проверку письменных работ обучающихся, кроме учителей (преподавателей) русского языка, математики, иностранных языков, начальных классов, - в размере до 15,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

2) за проверку письменных работ обучающихся учителям (преподавателям) русского языка, математики, иностранных языков, начальных классов (за каждый предмет) - в размере до 30,00 рублей за работы одного учащего в месяц;

3) за выполнение функций классного руководителя - 10% должностного оклада (оклада);

4) за заведование кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками - до 5% должностного оклада (оклада) в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещения) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности.

Доплаты педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливаются локальными актами образовательных учреждений на основании решения тарификационной комиссии.

13. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного образовательным учреждением фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

14. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом образовательного учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах не менее 4% и не более 7% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ работникам образовательных учреждений устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

15. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

16. Надбавка специалистам образовательных учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

17. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы.

5) надбавка за звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области» (измен. в ст.7 Закона Псковской области «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» от 04.02.2020г. № 2042-ОЗ).

18. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

19. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их начисления устанавливаются положением о стимулирующих выплатах учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Размеры стимулирующих выплат определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников образовательного учреждения.

При определении размеров стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителей образовательных учреждений) учитывается мнение соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками представителя (представительного органа).

20. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника в следующих размерах:

- 0-5 лет - 3%
- 5-8 лет - 5%
- 8-10 лет – 8%
- 10-15 лет – 10%
- Свыше 15 лет – 15 %

21. Для установления надбавки за стаж работы в стаж работы засчитывается:

1) стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;

2) время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- 4) время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;
- 5) время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

22. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего образовательного учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 27 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу образовательных учреждений, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу образовательного учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала образовательного учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя данного учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала образовательного учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

23. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя образовательного учреждения, определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению исходя из масштаба управления образовательным учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп образовательных учреждений.

24. Объемные показатели деятельности различных групп образовательных учреждений определяются путем суммирования количества баллов, рассчитанных исходя из показателей деятельности образовательного учреждения в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

25. Масштаб управления образовательным учреждением определяется в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

26. Компенсационные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

27. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения соответствующим главным распорядителем бюджетных средств с учетом исполнения образовательным учреждением государственного (муниципального) задания и критериев эффективности деятельности возглавляемого им образовательного учреждения.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за

календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

29. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

-первого заместителя руководителя учреждения - 80 процентов должностного оклада руководителя образовательного учреждения ;

- заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера образовательного учреждения – 70 процентов должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

30. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя образовательного учреждения, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда образовательных учреждений

31. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего образовательного учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

32. Фонд оплаты труда образовательного учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

33. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

34. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

35. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников

РАЗМЕРЫ

должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»					
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6500	6630	6895	7191
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»					
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6500	6630	6895	7191
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6800	6936	7213	7523
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»					
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7100	7242	7532	7856
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7500	7650	7956	8298

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	1 квалификационной категории				
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый высшей квалификационной категории	7800	7956	8274	8630
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7300	7446	7744	8077
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора»	8200	8364	8699	9073
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	7700	7854	8168	8519
2 квалификационный уровень	социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» 1 квалификационной категории	8600	8772	9123	9515
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8050	8211	8539	8906
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» высшей квалификационной категории	9050	9231	9600	10013

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7700	7854	8168	8519
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8100	8262	8592	8961
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8500	8670	9017	9405
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство)	10000	10200	10608	11064
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных	10500	10710	11138	11617

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	учреждений (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) 1 квалификационной категории				
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (сфера обслуживания, общественное питание, ремонтно-строительные работы, швейное производство) высшей квалификационной категории	11000	11220	11669	12171
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, мастер учебного лесного участка, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист)	11150	11373	11828	12337
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения	11700	11934	12411	12945

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	<p>государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, мастер учебного лесного участка, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист)</p> <p>1 квалификационной категории</p>				
3 квалификационный уровень	<p>Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (металлообработка, деревообрабатывающее производство, производство художественных изделий, кожгалантерейное и обувное производство, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь, коммерсант, мастер растениеводства, мастер учебного лесного участка, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, техник-программист)</p> <p>высшей квалификационной категории</p>	12250	12495	12995	13554

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы)	13500	13770	14321	14937
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) 1 квалификационной категории	14170	14453	15032	15678
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений (транспорт и связь, железнодорожный транспорт, электромонтажные работы) высшей квалификационной категории	14850	15147	15753	16430
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор	8000	8160	8486	8851
4	Преподаватель;	8400	8568	8911	9294

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор 1 квалификационной категории				
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор высшей квалификационной категории	8800	8976	9335	9736
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	8800	8976	9335	9736
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	9250	9435	9812	10234
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	9680	9874	10269	10711
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»					
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной	8000	8160	8486	8851

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	(учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей				
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей 1 квалификационной категории	8400	8568	8911	9294
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную	8800	8976	9335	9736

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	программу дошкольного образования и дополнительного образования детей высшей квалификационной категории				
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования	8300	8466	8805	9184
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей;	8750	8925	9282	9681

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	<p>начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий):</p> <p>отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования</p> <p>1 квалификационной категории</p>				
2 квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей;</p> <p>начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий):</p> <p>отделения, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательной организации (подразделения) среднего</p>	9130	9313	9686	10103

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей до 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.10.2017	Должностной оклад, рублей с 01.01.2018	Должностной оклад, рублей с 01.10.2019
	профессионального образования высшей квалификационной категории				
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования.	8700	8874	9229	9626
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования 1 квалификационной категории	9150	9333	9706	10123
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделений (филиала) образовательной организации (подразделения) среднего профессионального образования высшей квалификационной категории	9570	9761	10151	10587

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений
Псковской области и муниципальных
образовательных учреждений

РАЗМЕРЫ

**повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда по видам, уровням и (или) направленности реализуемых
образовательных программ работникам государственных
образовательных учреждений Псковской области и муниципальных
образовательных учреждений**

Образовательные организации по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ	Процент повышения к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
Работникам общеобразовательных школ-интернатов для детей, нуждающихся в социальной поддержке, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого типа, обслуживающим или работающим непосредственно с контингентом указанных учреждений образования	10
Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; групп для обучающихся, воспитанников и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах образовательных учреждений иных типов; школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья	15
Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; групп для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сформированных в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях	15
Работникам образовательных учреждений и групп государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, работающим непосредственно с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с нарушениями умственного и физического развития; образовательных учреждений (классов, отделений), в которых обучаются осужденные лица; образовательных учреждений, работающих непосредственно с детьми со сложными и множественными недостатками развития	20
Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей при наличии соответствующего медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	10
Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, работающим непосредственно с контингентом указанных учреждений образования	10

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений

**ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному персоналу муниципальных образовательных учреждений**

№ п/п	Группы образовательных учреждений	Перечень должностей работников
1	Государственные и муниципальные образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования; школы-интернаты всех видов, специальные (коррекционные) школы, специальные учебно-воспитательные учреждения открытого типа, санаторные школы-интернаты	Воспитатель; старший воспитатель; учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; мастер производственного обучения; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог
2	Государственные бюджетные профессиональные образовательные учреждения	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший мастер; преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, концертмейстер
3	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования; инструктор-методист; концертмейстер; методист; педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер- преподаватель; руководитель структурного подразделения (отдела, отделения и т.д.)
4	Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	Заведующий лабораторией; старший преподаватель; методист; старший методист; доцент; профессор; заведующий кафедрой; заведующий центром; заведующий отделом; специалист по учебно-методической работе
5	Иные образовательные учреждения	Методист; тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; врач-специалист (психиатр, нарколог, врач ЛФК); инструктор по гигиеническому воспитанию; программист; юрисконсульт; инженер

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностным окладам
руководителей муниципальных образовательных учреждений

Группы образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента
I	4
II	3
III	2,5
IV	2

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности различных групп государственных образовательных
учреждений Псковской области и муниципальных
образовательных учреждений**

1. Объемные показатели деятельности различных групп государственных образовательных учреждений Псковской области

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов
Государственные бюджетные профессиональные образовательные учреждения			
1	Количество обучающихся (студентов)	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2	Наличие обучающихся (студентов) с полным гособеспечением (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (без опекаемых)) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
3	Наличие в образовательном учреждении обучающихся (студентов) с ограниченными возможностями здоровья	Из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
4	Наличие филиалов, отделений, общежитий для обучающихся (студентов)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 50 человек	15
		от 51 до 100 человек	30
		свыше 101 человека	50
Государственные общеобразовательные учреждения			
1	Количество обучающихся (воспитанников)	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Кроме того: наличие воспитанников дошкольного возраста в группах (отделениях) образовательного учреждения	Из расчета за каждого воспитанника	0,5
3	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (без опекаемых)) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого воспитанника дополнительно	0,3
4	Наличие в образовательном учреждении детей с круглосуточным пребыванием	Из расчета за каждого воспитанника	0,3
5	Наличие филиалов, отделений	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 50 человек	15
		от 51 до 100 человек	30
		свыше 101 человека	50
Государственные учреждения дополнительного образования детей			
1	Количество занимающихся	Из расчета за каждого занимающегося	0,1
2	Наличие филиалов, отделений, загородных объектов (баз отдыха, лагерей и т.д.)	За каждое указанное структурное	20

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов
		подразделение	
3	Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за год	За каждое мероприятие	10
4	Количество занимающихся, участвовавших в мероприятиях (олимпиадах, соревнованиях, конкурсах) федерального и международного уровней	За каждого участника	0,5
		За каждого призера или победителя	2

2. Объемные показатели деятельности различных групп муниципальных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Муниципальные общеобразовательные учреждения			
1	Количество обучающихся	Из расчета на каждого обучающегося	0,3
2	Количество детей дошкольного возраста в группах (отделениях) при общеобразовательных учреждениях	Из расчета на каждого ребенка дошкольного возраста	0,1
3	Наличие филиалов, учебно-курсовых пунктов, интерната при школе	За каждое структурное подразделение:	
		до 30 человек	до 10
		от 31 до 50 человек	до 20
		свыше 50 человек	до 30
4	Организация подвоза обучающихся	Из расчета на каждого обучающегося	0,1
5	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Из расчета на каждого обучающегося	0,5
Муниципальные дошкольные образовательные учреждения			
1	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета за группу	10
2	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За наличие:	
		до 2 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		2 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 20
3	Наличие в дошкольных учреждениях (группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) дошкольных образовательных организаций (групп компенсирующего вида)	За каждого воспитанника	1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
4	Наличие филиалов, отделений и других структурных подразделений	За каждое структурное подразделение:	
		до 30 человек	до 10
		от 31 до 50 человек	до 20
		свыше 50 человек	до 30
Муниципальные учреждения дополнительного образования детей			
1	Количество занимающихся	Из расчета за каждого занимающегося	0,3
2	Наличие филиалов, отделений, загородных объектов (баз отдыха, лагерей и т.д.)	за каждое указанное структурное подразделение	15
3	Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за год	За каждое мероприятие	5
4	Количество занимающихся , участвовавших в мероприятиях (олимпиадах, соревнованиях, конкурсах) федерального и международного уровней	За каждого участника	0,2
		За каждого призера или победителя	2

МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ
государственными образовательными учреждениями Псковской области
и муниципальными образовательными учреждениями

1.

Группы муниципальных общеобразовательных учреждений

Сумма баллов по объемным показателям	Группа учреждений
Свыше 300	I
От 201 до 300	II
От 101 до 200	III
До 100	IV

—